



**MINISTÈRE
DES SOLIDARITÉS
ET DE LA SANTÉ**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction générale
de l'offre de soins**



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

SUPPRESSION DES 3 PREMIERS ECHELONS DE LA GRILLE DES PRATICIENS HOSPITALIERS : VOS QUESTIONS, NOS REPONSES

QUEL EST L'OBJECTIF DE LA SUPPRESSION DES 3 PREMIERS ECHELONS DE LA GRILLE DES PRATICIENS HOSPITALIERS EN 2020 ET DE LA CREATION DE 3 NOUVEAUX ECHELONS EN FIN DE GRILLE EN 2021 ?

La suppression des 3 premiers échelons permet de revaloriser les débuts de carrière des praticiens hospitaliers qui seront nommés à compter du 1^{er} octobre 2020 et d'inciter à entrer plus précocement dans la carrière de PH. La nouvelle grille de PH, combinée au versement de l'indemnité de service public exclusif (IESPE) dès la période probatoire, devient plus attractive que les rémunérations qui peuvent être proposées sur les statuts de praticien sous contrat (praticien hospitalier contractuel notamment).

La création de 3 échelons en fin de grille (11^{ème}, 12^{ème} et 13^{ème} échelons) permet de tenir compte de l'allongement des durées de carrière. Les PH en seconde partie de carrière continueront ainsi à avancer et à poursuivre une progression salariale jusqu'au terme de la carrière, sur une durée totale de 36 ans. L'ancienneté sera également reprise pour les PH positionnés au 10^e échelon de la nouvelle grille (13^e échelon de l'ancienne grille) qui pourront prétendre aux échelons 11, 12 et 13 créés à compter du 1^{er} janvier 2021, d'une durée de 4 ans chacun.

Ces 2 mesures figurent dans les accords du Ségur de la santé qui ont été négociés et signés par certaines organisations syndicales représentatives des praticiens hospitaliers et par la Fédération hospitalière de France.

QUAND LE RECLASSEMENT DANS LA NOUVELLE GRILLE DES ANCIENS PH PREND-IL EFFET ? QUELLES SONT LES MODALITES DE RECLASSEMENT ET DE REPRISE D'ANCIENNETE ?

Le reclassement des praticiens hospitaliers nommés avant le 1^{er} octobre 2020 est effectué à compter du 1^{er} octobre 2020, avec une date d'effet unique fixée au 1^{er} octobre 2020 (y compris en cas de réception d'un arrêté de reclassement plus tardif). Ce reclassement est sans effet sur la rémunération et la retraite des praticiens. Ils conservent leur rémunération et disposent de nouvelles perspectives d'avancement avec la création de 3 nouveaux échelons à compter de janvier 2021.

Les règles de reprise d'ancienneté restent inchangées : elles sont définies aux articles R.6152-15 à R.6152-17, R.6152-213 et R.6152-214 du code de la santé publique

Le reclassement sur le nouveau 1^{er} échelon (4^{ème} échelon de l'ancienne grille) des praticiens positionnés dans les échelons 1 à 3 est la conséquence de la disparition de leurs précédents échelons et des rémunérations correspondantes. A compter du 1^{er} octobre, date de leur reclassement, ces praticiens percevront la rémunération correspondant au nouveau 1^{er} échelon. L'ancienneté éventuellement acquise sur les échelons 1 à 3 n'est pas reprise à l'occasion de leur reclassement sur le nouveau 1^{er} échelon, à l'inverse des PH positionnés sur les échelons 4 à 13 qui conservent l'ancienneté acquise et leur rémunération.

Exemples de situations individuelles

Un PH positionné à l'échelon 3 avant l'entrée en vigueur du décret sera reclassé à l'échelon 1 sans reprise d'ancienneté et devra effectuer 2 années sur cet échelon avant de passer à l'échelon 4.

Un PH positionné à l'échelon 4 avant l'entrée en vigueur du décret sera reclassé à l'échelon 1 en conservant son ancienneté acquise.

Un PH positionné à l'échelon 5 avant l'entrée en vigueur du décret sera reclassé à l'échelon 2 en conservant son ancienneté acquise.

Un PH positionné à l'échelon 8 avant l'entrée en vigueur du décret sera reclassé à l'échelon 5 en conservant son ancienneté acquise.

L'ancienneté sera également reprise pour les PH positionnés au 10^{ème} échelon de la nouvelle grille (13^{ème} échelon de l'ancienne grille) qui pourront prétendre aux échelons 11, 12 et 13 créés à compter du 1^{er} janvier 2021, d'une durée de 4 ans chacun.

Ainsi, un praticien au 10^{ème} échelon nouveau, ayant une ancienneté de 2 ans, sera reclassé au 10^{ème} échelon de la nouvelle grille ; il passera au 11^{ème} échelon au bout de 2 ans. Un praticien ayant 4 ans d'ancienneté sera reclassé au 11^{ème} échelon et celui ayant 8 ans d'ancienneté sera positionné au 12^{ème} échelon.

Les échelons 11 et 12 permettront une progression de rémunération de 5 000 € brut annuels chacun et l'échelon 13 permettra une progression de 7 000 € brut annuels.

Echelons au 1 ^{er} janvier 2021	Durée dans l'échelon*	Rémunération annuelle (en €)
Echelon 13	-	107 009,89
Echelon 12	4 ans	100 009,89
Echelon 11	4 ans	95 009,89
Echelon 10	4 ans	90 009,89

QUELS SONT LES IMPACTS DU NOUVEAU RECLASSEMENT POUR LES PRATICIENS HOSPITALIERS ACTUELLEMENT EN COURS DE PERIODE PROBATOIRE ? EST-CE QUE SI J'AI 2 ANS A FAIRE DANS LE NOUVEL ECHELON 1, CELA VEUT DIRE QUE JE DOIS REFAIRE MA PERIODE PROBATOIRE DE 12 MOIS ?

Que le praticien soit nommé avant ou après la date d'entrée en vigueur du décret, la durée de la période probatoire reste d'un an d'exercice effectif de fonctions, sauf décision de prolongation de cette période probatoire dans les conditions définies aux articles R. 6152-13 et R.6152-210 du code de la santé publique.

QUELLE EST LA DATE PREVISIONNELLE DU PROCHAIN TOUR DE RECRUTEMENT POUR LES PH ?

Conformément aux articles R.6152-6 et R.6152-206 du CSP, les postes proposés à la vacance pour le tour de recrutement à venir seront publiés à partir du **15 novembre 2020** sur le site internet du Centre national de gestion. Les candidats disposent de 15 jours à compter de la date de l'avis pour déposer leur candidature par voie dématérialisée.

PUIS-JE DEMISSIONNER ET REPASSER LE CONCOURS DE PRATICIEN HOSPITALIER AFIN DE BENEFICIER DE LA NOUVELLE GRILLE ?

Un PH démissionnaire qui repasserait le concours de PH et serait à nouveau nommé sur un nouvel emploi de PH, ne pourrait pas bénéficier du gain d'ancienneté autorisé par la nouvelle grille : en effet, le décret prévoit que ce PH sera reclassé sur la nouvelle grille, à un échelon correspondant à la rémunération qui était la sienne avant sa démission.

Un PH déjà nommé ne peut donc bénéficier des dispositions de la nouvelle grille en démissionnant.

UNE MODIFICATION DE LA GRILLE DES EMOLUMENTS HOSPITALIERS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS A L'INSTAR DES PH EST-ELLE PREVUE ? D'AUTRES MESURES VISANT A AMELIORER LES EMOLUMENTS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS AINSI QUE LA PRISE EN COMPTE DE LA PART HOSPITALIERE DANS LA RETRAITE SONT-ELLES ENVISAGEES ?

Les personnels enseignants et hospitaliers, permanents (statuts de PU-PH et MCU-PH) et temporaires (statuts de CCA, AHU et PHU), bénéficient de la revalorisation de l'IESPE au palier unique de 700 € brut à compter du 1^{er} septembre 2020 puis à 1010€ brut à compter du 1^{er} décembre 2020. Les MCU-PH stagiaires bénéficient également du versement de l'IESPE au cours de leur période de stage (cette période de stage, équivalant à la période probatoire des PH, n'existe pas pour les PU-PH).

L'accord relatif aux personnels médicaux signé le 13 juillet 2020 à l'issue du Ségur de la santé prévoit explicitement que, s'agissant des personnels enseignants et hospitaliers, un travail sera engagé conjointement par le ministère des solidarités et de la santé et par le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, sur les grilles de rémunération correspondant à la part hospitalière de leur activité et plus largement sur l'attractivité des carrières hospitalo-universitaires. Une première réunion d'installation du groupe de travail piloté par les deux ministères est organisée le 12 novembre 2020.

SI UN PH A SIGNE UN CONTRAT DE SERVICE PUBLIC EXCLUSIF, PERÇOIT A CE TITRE L'IESPE ET DECIDE DE DEBUTER UNE ACTIVITE LIBERALE AVANT L'ECHANCE DE 3 ANS PREVUE PAR LE CONTRAT D'IESPE, DEVRA-T-IL REMBOURSER LES MONTANTS PERÇUS AU TITRE DE CETTE INDEMNITE ?

Les PH en cours de période probatoire et les PH nommés à compter du 1^{er} octobre 2020 pourront bénéficier du versement de l'indemnité de service public exclusif (IESPE) dans les mêmes conditions que les PH nommés à titre permanent. Le versement de l'IESPE est conditionné à la signature d'un contrat d'engagement de service public exclusif dans les mêmes conditions que les PH nommés à titre permanent, c'est-à-dire qu'ils renoncent à l'exercice d'une activité libérale pour une durée de 3 ans.

S'ils décident de développer une activité libérale avant le terme de la durée prévue au contrat d'IESPE, ils devront rembourser les montants perçus selon les mêmes modalités que les PH titulaires.

La durée d'engagement au titre d'une activité de service public exclusif devrait prochainement évoluer pour les PH en période probatoire, afin qu'elle corresponde à la durée de la période probatoire : l'engagement prendrait fin au terme de la période probatoire.

Contact : DGOS-RH5@sante.gouv.fr